



# **ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI**

**Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia**

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, TEMPO PIENO, DI N. 1 PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE DI PROSSIMITA', CAT. D, PRESSO L'ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI DI SANTA SOFIA PER UN PERIODO DI ANNI 3.**

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni locali;  
Visto il vigente Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;  
Visto l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001; Visto il D. Lgs. 81/2015; Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;  
In esecuzione di Determinazione del Responsabile del Servizio n. 133 del 20/12/2022

### **RENDE NOTO**

#### **ART. 1 – INDIZIONE**

Che è indetto selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, tempo pieno, profilo professionale di "Operatore di prossimità"/ istruttore direttivo, cat. D, presso l'ASP San Vincenzo de' Paoli di Santa Sofia per anni 3 (tre) dalla stipula del contratto. Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio sono disciplinati dal D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dal presente bando. L'Ente garantisce, ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D. Lgs. 216/2003, le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il ruolo professionale da ricoprire deve avere le seguenti caratteristiche:

- operatore capace di agganciare situazioni non conosciute e non ancora in carico ai servizi e di accompagnarle verso un percorso di costruzione di possibili risposte al bisogno;
- figura con ottima conoscenza dei servizi, anche in riferimento alla rete sovraterritoriale, ed in grado di costruire rapporti di fiducia con i nuclei in carico, finalizzati ad avere percorsi di monitoraggio continui;
- operatore capace di tessere relazioni proficue sia con le Amministrazioni di riferimento che con gli operatori e i professionisti dei servizi nella costruzione dei progetti di vita dei cittadini fragili ;
- operatore che si muove professionalmente in un'ottica di welfare generativo e capace di valorizzare le risorse del singolo e del territorio;
- operatore in grado di supportare l'Asp nei percorsi di accreditamento e controllo, anche qualitativo, nei servizi accreditati;

#### **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico attribuito al profilo professionale di "istruttore direttivo" operatore di prossimità, Cat. D, soggetto a ritenute nella misura di legge, è stabilito dai C.C.N.N.L.L. comparto funzioni locali.

#### **ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione gli aspiranti devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per le assunzioni nei pubblici impieghi ed in particolare:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Paesi terzi, secondo i contenuti dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001, modificato dall'art. 7 della legge 97/2013 (per



## **ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI**

**Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia**

i cittadini non italiani è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7 febbraio 1994 n. 174 ovvero: a. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite per il collocamento a riposo;

c) possesso di uno dei seguenti titoli: Laurea Triennale o specialistica in ambito educativo, sociale o umanistico;

d) esperienza almeno triennale in ambito educativo, sociale ed umanistico;

e) patente di guida cat. B;

Per eventuali altri titoli equipollenti o equiparati ai sensi di legge ai titoli sopra indicati il concorrente dovrà indicare gli estremi del provvedimento che sancisce l'equipollenza o l'equiparazione, pena la mancata ammissione alla selezione pubblica.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato deve avere l'attestazione di equiparazione e deve indicare gli estremi del provvedimento attestante l'equivalenza. Nel caso in cui l'equivalenza del titolo straniero non sia stata ancora dichiarata il candidato dovrà dichiarare espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 comma 3 del D. Lgs n. 165/2001 e sarà ammesso con riserva.

La modulistica per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo internet: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. Il decreto di riconoscimento del titolo deve essere in ogni caso posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria. Dopo l'emanazione del provvedimento sarà cura del candidato comunicare gli estremi all'ASP;

f) idoneità psico-fisica all'impiego;

g) per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 31/12/1985: essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;

h) godere dei diritti civili e politici;

i) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

j) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;

k) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni. L'ASP San Vincenzo de' Paoli si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

l) assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

m) conoscenza almeno di base dell'uso di personal computer, delle applicazioni informatiche più diffuse e degli strumenti web (in particolare programmi di videoscrittura, fogli elettronici, posta elettronica, internet) e di almeno una lingua straniera (inglese o francese).

### **Art. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

---

**Azienda Servizi alla Persona SAN VINCENZO DE' PAOLI**

Via Unità d'Italia n. 47 – 47018 SANTA SOFIA (FC) – Tel. 0543 972747 - 972600 - Fax 0543 974119

Email: [asp@asp-sanvincenzodepaoli.it](mailto:asp@asp-sanvincenzodepaoli.it) - C.F. – P.IVA 03774550408



## ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI

Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia

I candidati che intendano partecipare al concorso devono, a pena di esclusione dalla procedura, inoltrare domanda esclusivamente in via email: **entro le ore 12.00 del 20/01/2023** all'indirizzo [asp@asp-sanvincenzodepaoli.it](mailto:asp@asp-sanvincenzodepaoli.it). L'ASP provvederà a dare riscontro della ricezione della domanda comunicando il numero di protocollo assegnato.

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazioni false e/o mendaci, quanto segue:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza e relativo indirizzo, nonché l'esatto recapito qualora il medesimo non coincida con la residenza stessa, l'indirizzo di posta elettronica ed il recapito telefonico;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o cittadino di Paesi terzi, secondo i contenuti dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001, modificato dall'art. 7 della legge 97/2013 (per i cittadini non italiani è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7 febbraio 1994 n. 174 ovvero: a. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il titolo di studio posseduto specificando l'anno del conseguimento, con l'indicazione dell'Istituto accademico che l'ha rilasciato e la votazione conseguita;
- e) gli eventuali titoli posseduti ai sensi dell'articolo 8 del presente bando;
- f) l'eventuale esperienza professionale attinente all'oggetto del concorso con indicazione dei periodi, datore di lavoro e ruolo ricoperto;
- g) di avere idoneità psico-fisica all'impiego;
- h) il godimento dei diritti civili e politici;
- i) di non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- l) di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- m) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- n) di non aver riportato condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero di non essere sottoposto a misure interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- o) gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero di non averne;
- p) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- q) il possesso di eventuali titoli di preferenza nella nomina previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- r) la conoscenza almeno di base dell'uso di personal computer, delle applicazioni informatiche più diffuse e degli strumenti web (in particolare programmi di videoscrittura, fogli elettronici, posta elettronica, internet) e della lingua straniera;
- s) il consenso al trattamento dei propri dati personali nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come successivamente modificato ed integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101;



## **ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI**

**Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia**

- t) di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente bando, le disposizioni regolamentari e le procedure dell'ente;
- u) l'indirizzo di posta elettronica al quale trasmettere le comunicazioni ai fini dell'utilizzazione della graduatoria per assunzioni a tempo determinato, come previsto dal successivo art. 12.

Alla domanda (ALLEGATO A) dovranno essere allegati:

- fotocopia del documento di identità;
- curriculum vitae, datato e sottoscritto, pena la non valutazione (ALLEGATO B);
- eventuali titoli ai fini della preferenza nella nomina previsti dalla normativa vigente;

### **Art. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Tutti i candidati saranno ammessi con riserva di verifica della regolarità della domanda presentata e di possesso dei requisiti prescritti. L'Asp si riserva di verificare in ogni tempo la veridicità delle dichiarazioni e l'effettivo possesso dei requisiti necessari. La non corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Con Determinazione del Responsabile del Servizio verrà nominata una Commissione Giudicatrice, composta da esperti nelle materie oggetto di selezione, la quale procederà alla valutazione dei titoli dichiarati nella domanda e del colloquio. La Commissione potrà inoltre avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento, della conoscenza almeno di base dell'uso di personal computer, delle applicazioni informatiche più diffuse e degli strumenti web (in particolare programmi di videoscrittura, fogli elettronici, posta elettronica, internet) e della lingua straniera.

### **Art. 7 - PROVA PRESELETTIVA**

E' facoltà dell'Ente, qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia uguale o superiore a n. 15 unità, procedere ai soli fini dell'ammissione al Concorso a prova preselettiva. La prova consisterà in quiz a risposta multipla nelle materie previste per la prova orale di cui al successivo art. 8. Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso. Durante la prova preselettiva non sarà consentita la consultazione di manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti tecnologici o informatici.

### **Art. 8 – VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO E DEI TITOLI**

A seguito dell'espletamento del colloquio di selezione, la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria generale di merito provvedendo, altresì, alla valorizzazione del curriculum professionale e dei titoli di studio.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a n. 100 punti così suddivisi: max 36 punti per curriculum professionale, max 4 punti per i Titoli di Studio e max 60 punti per la prova orale.

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà dunque a disposizione complessivi 40 punti così ripartiti:

### **CURRICULUM PROFESSIONALE - max 36 punti.**

L'esperienza specifica verrà valutata attribuendo i seguenti punteggi:



## ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI

Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia

- 12 punti per ogni anno di servizio per un profilo attinente al bando in oggetto prestato presso un soggetto pubblico, attraverso contratto di lavoro subordinato, contratto di somministrazione lavoro, o attraverso incarico professionale; 1 punto per frazioni minime mensili.
- 6 punti per ogni anno di servizio per un profilo attinente al bando in oggetto presso soggetti privati attraverso contratto di lavoro subordinato, contratto di somministrazione lavoro, o attraverso incarico professionale; 0,5 punti per frazioni minime mensili.

### **TITOLI DI STUDIO - max 4 punti.**

non sarà valutabile il titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissibilità al concorso, ma i seguenti ulteriori titoli di studio conseguiti dal candidato:

- Dottorato di Ricerca in ambito sociale e/o educativo e/o umanistico (2 punti);
- Master Universitario della durata almeno annuale in ambito sociale e/o educativo e/o umanistico (1 punto per ogni titolo);
- ulteriore Titolo di Laurea in ambito sociale e/o educativo e/o umanistico (1 punto per laurea triennale, 2 punti per Laurea Magistrale).
- iscrizione ad un albo professionale per qualifica attinente al Bando (2 punti).

L'esperienza specifica (contenuta nel curriculum professionale) verrà valutata sino alla data di pubblicazione del presente avviso e fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile di 36 punti. Il servizio prestato a tempo parziale verrà valutato per intero se superiore a 18 ore settimanali, ovvero al 50% se inferiore a 18 ore settimanali.

Verrà valutata esclusivamente l'esperienza lavorativa dichiarata nell'apposito curriculum professionale **ALLEGATO B**, che varrà come dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

L'A.S.P. in qualsiasi momento potrà richiedere ai candidati la produzione dei documenti attestanti quanto dichiarato nel curriculum professionale. Qualora dai controlli effettuati sui titoli di servizio emergano risultanze difformi rispetto a quanto dichiarato nel curriculum, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati, all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito, nonché alla risoluzione dell'eventuale rapporto di lavoro instaurato in virtù della precedenza nella graduatoria modificata. Rimane ferma la responsabilità dei candidati per dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445.

A parità di punteggio si applicherà quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 in materia di riserve e preferenze.

### **Art. 9 – COLLOQUIO**

Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze richieste per il profilo messo a concorso e si svolgerà sulle seguenti materie:

- conoscenza generale di cosa sia una Azienda di Servizi alla Persona;
- conoscenza generale della programmazione, organizzazione e gestione dei Servizi Sociali e integrazione socio sanitaria con particolare riguardo all'area anziani;
- conoscenza generale del contesto territoriale in cui si trova ad operare;
- nozioni di diritto costituzionale e amministrativo e della normativa in tema di tutela della privacy e dell'accesso agli atti;





## **ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI**

**Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia**

- Nozioni sull'Ordinamento delle Autonomie Locali (D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii.), anche con riferimento alle funzioni dei Comuni ed agli Organi di governo del Comune;
- Metodologie di intervento nella gestione dei casi, tecniche e strumenti del servizio sociale, con particolare riferimento all'analisi della domanda, alla valutazione del bisogno, al lavoro sul caso, all'elaborazione di progetti personalizzati di prevenzione/sostegno/accompagnamento e/o assistenza, anche attraverso il lavoro in equipe multi professionali;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, sicurezza sui luoghi di lavoro, il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.
- utilizzo degli strumenti informatici di Office Automation, quali pacchetto office, internet, posta elettronica, gestione protocollo informatizzato;
- elementare conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese)-

Durante il colloquio i candidati dovranno sostenere una prova finalizzata all'accertamento delle competenze nel campo dell'informatica e la conoscenza di una lingua straniera a scelta tra inglese e francese.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 36/60.

I concorrenti che supereranno la prova orale saranno dunque dichiarati idonei ed iscritti in graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva, formulata come somma del voto riportato nella prova orale e il punteggio assegnato nei titoli professionali e di studio.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

### **Art. 10 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite esclusivamente mediante comunicazione inviata all'email indicata dal candidato. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di variare il luogo, l'ora e le prove d'esame previa comunicazione ai candidati ammessi mediante comunicazione via email.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo comunicati verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

### **Art. 11 – DIARIO SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO**

Il giorno **martedì 31/01/2023 alle ore 10.00** in luogo che verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito dell'ASP, i candidati muniti di valido documento di riconoscimento, sono convocati per lo svolgimento del colloquio.

La mancata presentazione alla convocazione equivale a rinuncia alla selezione.

### **Art. 12 - GRADUATORIA E UTILIZZAZIONE**

La Commissione, espletate le operazioni di valutazione, assegnerà a ciascun candidato ammesso la votazione complessiva risultante dai punteggi attribuiti ai titoli dichiarati e al colloquio e forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. Il Responsabile del Servizio approverà la graduatoria finale sulla base della graduatoria di



## **ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI**

**Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia**

merito e delle preferenze di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487.

La graduatoria è pubblicata sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La graduatoria rimarrà valida per un termine di tre anni, dalla data di pubblicazione della stessa. L'utilizzo della graduatoria potrà avvenire già dal giorno successivo alla pubblicazione della medesima, mediante comunicazione all'indirizzo mail indicato nell'istanza, secondo l'ordine della graduatoria a partire, ogni volta, dal primo dei non assunti. La risposta dovrà pervenire entro il termine, stabilito di volta in volta dall'amministrazione ed indicato nella mail. Eventuali variazioni dell'indirizzo mail indicato nell'istanza, anche temporanee, dovranno essere segnalate tempestivamente e per iscritto all'ASP san Vincenzo de' Paoli. Qualora il soggetto individuato non accetti l'incarico o non risponda entro il termine indicato, l'ufficio competente procederà allo scorrimento della graduatoria. Il candidato che accetta l'incarico è invitato a presentare tutti i documenti richiesti per la stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dalle norme vigenti. Prima dell'assunzione in servizio l'Amministrazione accerterà il possesso da parte del candidato dei requisiti psico-fisici per poter esercitare utilmente le funzioni che è chiamato a prestare. Il candidato dovrà prendere servizio improrogabilmente il giorno comunicato dall'Amministrazione. Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, il giorno stabilito, decade dalla nomina. Al momento dell'assunzione il candidato dovrà inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

### **Art. 13 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI AI FINI DELLA STIPULA DEL CONTRATTO**

I candidati utilmente classificati nella graduatoria dovranno produrre, in caso di incarico, i certificati e/o dichiarazioni richiesti. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al possesso dei requisiti prescritti dal bando. In caso di mancata consegna dei certificati e/o dichiarazioni richiesti entro il termine stabilito dall'Amministrazione non si darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi. Il riscontro di falsità in atti comporta, altresì, la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

### **Art. 14 - TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali verrà svolto nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come successivamente modificato ed integrato dal decreto legislativo 10 agosto, n. 101. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Ogni candidato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

### **Art. 15 - NORME FINALI**

Per quanto non previsto nel presente bando si applicano le norme di legge e contrattuali vigenti in materia, nonché le norme regolamentari in materia di accesso all'impiego. Ai sensi del D. Lgs. 198/2006 sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Ai sensi dell'art. 8 della legge 241/90 e successive modificazioni si comunica che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Zucchi Paola. L'ASP si riserva, per motivate ragioni di



## **ASP SAN VINCENZO DE' PAOLI**

**Civitella di R. – Galeata – Premilcuore – Santa Sofia**

pubblico interesse, di modificare o revocare il presente bando. Avverso il presente atto è consentito ricorso al TAR Emilia Romagna entro 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 gg. dalla pubblicazione della graduatoria sul sito dell'ASP.

Per eventuali informazioni gli interessati possono contattare il Responsabile del Servizio al n. 0543/973051 oppure scrivere all'indirizzo: [asp@asp-sanvincenzodepaoli.it](mailto:asp@asp-sanvincenzodepaoli.it)